



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลหาดยาว

อำเภอหลังสวน จังหวัดชุมพร

แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ																								
นโยบายวิเคราะห อัตรากำลัง	-การจัดทำแผนอัตรากำลัง -การวางแผนกำลังคน	ไม่มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	พบว่าแผนอัตรากำลังจะสิ้นสุดใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และไม่มี การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี																								
นโยบายการสรรหาและ คัดเลือก	-การสรรหาและคัดเลือกตำแหน่ง ผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล	-มีการประชาสัมพันธ์รับโอนย้ายสายงานผู้บริหารแทน ตำแหน่งที่ว่างได้แก่ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และ ผู้อำนวยการกองช่าง	ได้ดำเนินการสรรหาครบทุกตำแหน่ง แล้วแต่ไม่มีผู้ใดประสงค์โอนย้ายมา และได้ดำเนินการรายงานให้ส่วนกลาง สรรหาแทนแล้ว																								
นโยบายด้านการบริหาร ผลการปฏิบัติงาน	ประเมินผลการปฏิบัติงานของ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง	มีการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบลและ พนักงานทุกคนจำนวน ๒ ครั้ง เมื่อ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ ผล ดังนี้ <table border="1" data-bbox="683 1167 1147 1317"> <thead> <tr> <th>ระดับการประเมิน</th> <th>พนง.ส่วนตำบล</th> <th>พนง.จ้าง(คน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ระดับดีเด่น</td> <td>๑๘</td> <td>๕</td> </tr> <tr> <td>ระดับดีมาก</td> <td>๑</td> <td>๑๑</td> </tr> <tr> <td>ระดับดี</td> <td>๐</td> <td>๖</td> </tr> </tbody> </table> ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ <table border="1" data-bbox="683 1350 1147 1500"> <thead> <tr> <th>ระดับการประเมิน</th> <th>พนง.ส่วนตำบล</th> <th>พนง.จ้าง(คน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ระดับดีเด่น</td> <td>๑๐</td> <td>๔</td> </tr> <tr> <td>ระดับดีมาก</td> <td>๙</td> <td>๑๖</td> </tr> <tr> <td>ระดับดี</td> <td></td> <td>๒</td> </tr> </tbody> </table>	ระดับการประเมิน	พนง.ส่วนตำบล	พนง.จ้าง(คน)	ระดับดีเด่น	๑๘	๕	ระดับดีมาก	๑	๑๑	ระดับดี	๐	๖	ระดับการประเมิน	พนง.ส่วนตำบล	พนง.จ้าง(คน)	ระดับดีเด่น	๑๐	๔	ระดับดีมาก	๙	๑๖	ระดับดี		๒	พบว่า ผลการปฏิบัติพนักงานส่วน ตำบลและพนักงานจ้างครั้งที่๑/๒๕๖๓ แยกเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๘ รายส่วนใหญ่อยู่ในระดับดีเด่น และพนักงานจ้าง จำนวน ๑๑ ราย ส่วนใหญ่อยู่ในระดับดีมาก และผล การปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้างครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ แยกเป็น พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๐ ราย ส่วนใหญ่อยู่ในระดับดีเด่น และ พนักงานจ้าง จำนวน ๑๖ ราย ส่วนใหญ่อยู่ในระดับดีมาก
ระดับการประเมิน	พนง.ส่วนตำบล	พนง.จ้าง(คน)																									
ระดับดีเด่น	๑๘	๕																									
ระดับดีมาก	๑	๑๑																									
ระดับดี	๐	๖																									
ระดับการประเมิน	พนง.ส่วนตำบล	พนง.จ้าง(คน)																									
ระดับดีเด่น	๑๐	๔																									
ระดับดีมาก	๙	๑๖																									
ระดับดี		๒																									

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
	-ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการ จัดเก็บข้อมูลเกี่ยวกับบุคคลของอบต.	มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศจัดเก็บข้อมูลของอบต.ที่สามารถเชื่อม ข้อมูลกับกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นและมีการปรับปรุง ข้อมูลอย่างสม่ำเสมอเป็นปัจจุบันโดยมี นางสาวเจตน์ งามอาจ นัก ทรัพยากรบุคคล เป็นผู้รับผิดชอบในการดำเนินการ	พบว่า เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบมีการ ดำเนินการจัดทำฐานข้อมูลบุคลากรใน ระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากร ท้องถิ่นแห่งชาติที่ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน
นโยบายด้านสวัสดิการ และผลตอบแทน	-จัดให้มีสวัสดิการการรักษาพยาบาล -จัดให้มีสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษา บุตร -จัดให้มีสวัสดิการค่าเช่าบ้าน	-จัดให้มีสวัสดิการการรักษาพยาบาลให้กับพนักงานส่วนตำบลทุกราย จำนวน ๑๔ ราย -จัดให้มีสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตรให้กับพนักงานส่วนตำบลที่ มีสิทธิเบิกจำนวน ๖ ราย -จัดให้มีสวัสดิการการค่าเช่าบ้านให้กับพนักงานส่วนตำบลที่มีสิทธิ เบิกค่าเช่าบ้านจำนวน ๘ ราย	พบว่าด้านสวัสดิการและผลตอบแทน ของพนักงาน ค่าเช่าบ้านเบิกจ่าย ตามที่ได้จ่ายจริง เป็นไปตามระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่าง เคร่งครัดแล้วไม่พบข้อร้องเรียนการ ทุจริตหรือการตรวจสอบพบการทุจริต จากหน่วยงานตรวจสอบ
	-จัดให้มีเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวแก่ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง	อบต.หาดยายจัดให้มีการจ่ายเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวแก่ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างทุกคนที่เข้าหลักเกณฑ์ ตาม ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพร เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและ พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลรับเงินเพิ่มการครองชีพ ชั่วคราว พ.ศ./๒๕๕๘	พบว่าได้มีการเบิกจ่ายถูกต้องตาม ระเบียบฯ ไม่พบว่ามีกรณีเบิกจ่ายที่ไม่ ถูกต้องจากหน่วยตรวจสอบ
	จัดให้มีเงินประจำตำแหน่งสำหรับ พนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งที่มี ระเบียบฯ กำหนดให้จ่าย	อบต.หาดยายจัดให้มีเงินประจำตำแหน่งให้กับพนักงานส่วนตำบล สายงานผู้บริหารจำนวน ๒ ราย ดังนี้ ๑.นางวาสนา อัดภิญโญ ผอ.กองคลัง เดือนละ ๓,๕๐๐ บาท ๒.นางกรวิภา ทักชิน หัวหน้าสำนักปลัด เดือนละ ๓,๕๐๐ บาท	พบว่าได้มีการเบิกจ่ายถูกต้องตาม ระเบียบฯ ไม่พบว่ามีกรณีเบิกจ่ายที่ไม่ ถูกต้องจากหน่วยตรวจสอบ

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
นโยบายการสร้าง ความสัมพันธ์และผูกพัน ภายในองค์กร	<ul style="list-style-type: none"> -จัดให้มีการจัดอุปกรณ์ในการทำงาน และกระบวนการขั้นพื้นฐานเพื่อ อำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงาน ให้กับพนักงาน -จัดให้มีกิจกรรมการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตของพนักงานในสังกัดที่สะท้อน ภาพการทำงานขององค์กร และเพื่อให้ ทุกคนร่วมมือกันจัดกิจกรรมและเพื่อ สร้างบรรยากาศในการทำงาน ตลอดจนเป็นภาพลักษณ์ที่ดีของอบต. ให้บุคคลทั่วไปได้ทราบและเข้าใจ -จัดให้มีการประชุมพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง 	<ul style="list-style-type: none"> -จัดให้มีการจัดหาวัสดุสำนักงาน ครุภัณฑ์ที่จำเป็น เช่น คอมพิวเตอร์ โต๊ะทำงาน เครื่องปริ้นเตอร์ ตู้เก็บเอกสาร ฯลฯ เพื่อใช้ในการ ปฏิบัติงานของพนักงาน -มีการจัดกิจกรรม ๕ ส. และ big cleaning day ในหน่วยงานอยู่ เป็นระยะๆ -จัดให้มีการประชุมพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างเป็นระยะ ๆ ที่จำเป็น -จัดกิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ในองค์กร เช่น การจัดงานปีใหม่ 	พบว่าผลจากการสร้างความสัมพันธ์ และผูกพันในองค์กรในช่วง ๑ ปีที่ผ่านมา บุคลากรในหน่วยงานบางท่านยัง ขาดการมีมารยาทในการอยู่ในสังคม ควรจัดให้มีการอบรมจริยธรรม

ปัญหาและอุปสรรค

๑. กิจกรรมหรือโครงการเกี่ยวกับนโยบายบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ ไม่สามารถส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอกเนื่องจากการระบาดของโรคโควิด - ๑๙ อย่างต่อเนื่องเมื่อเทียบกับในปีงบประมาณ ๒๕๖๒

ข้อเสนอแนะ

๑. จัดให้มีอบรมคุณธรรมจริยธรรม
๒. สร้างบรรยากาศในการทำงานจะส่งผลให้บุคลากรมีความสุขกับการทำงานในหน่วยงาน
๓. กิจกรรมหรือโครงการเกี่ยวกับนโยบายและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้ปฏิบัติตามคำสั่งหรือประกาศของจังหวัดอย่างเคร่งครัดเพื่อป้องกันการแพร่ระบาดของโรคโควิด-๑๙

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นางสาวเจตน์ องอาจ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ลงชื่อ



ผู้เห็นชอบ

(นายเรวัชร อบแพทย์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหาดยาย